

若手社員との座談会を開催しました



2月22日(水)「人材育成」をテーマとした第2回社内座談会を開催しました。
また、まん延防止等重点措置を受け、リモートでの初開催となりました。

初めに大橋社長より、ビジネス環境の変化や今後取り組むべき課題について説明があり
その後、若手社員の質問に対し役員が丁寧にわかりやすく回答しました。

今回の座談会では若手社員の問題意識の高さ、大変革に対応していくための取り組みや
業務品質、成果をあげるために必要な知識の習得に励んでいることを知ることができました。
また、人を使って仕事をしていく管理監督者側にも多くの課題があることも分かり大変有意義な
会となりました。

これからも自ら考え行動し、スピーディに変化対応できる人材の育成に取り組んでいきます。

